



Starosta Powiatu Wrocławskiego

Wrocław, dnia 22 marca 2019 r.

SP-EKS.003.1.1.2019

Wpłynęło do Biura Rady
Powiatu Wrocławskiego
w dniu... 22.03.2019r.
podpis... J. Oskizło

Pan
Marcin Korytko
Radny Powiatu Wrocławskiego

*Za pośrednictwem
Pana
Piotra Chmurzyńskiego
Przewodniczącego
Rady Powiatu Wrocławskiego*

Odpowiadając na interpelację z dnia 12 marca 2019 r. dotyczącą działań Zarządu Powiatu Wrocławskiego w związku z apelem Prezesa Rady Ministrów aby nie oszczędzać na nauczycielach oraz zacząć wypłacać dodatki motywacyjne, funkcyjne oraz za trudne warunki pracy, składam poniższe informacje;

Na wstępie chciałbym zapewnić, że **Powiat Wrocławski nie oszczędza na nauczycielach, wypłaca wszystkie wymagane prawem dodatki w tym wymienione w interpelacji, oraz inne składniki wynagrodzenia nauczycieli** w tym dodatek wiejski, za wysługę lat, nagrody i pozostałe świadczenia.

Odnosząc się do kwestii oszczędzania na nauczycielach tytułem wstępu podkreślam, że podstawową częścią pensji nauczyciela jest wynagrodzenie zasadnicze, którego wysokość określana jest corocznie rozporządzeniem Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, a zróżnicowanie stawek uzależnione jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych realizowanych przez nauczyciela. Organ prowadzący szkoły nie ma wpływu na wysokość tych składników wynagrodzenia.

Natomiast w kompetencji organu prowadzącego jest ustalenie w drodze regulaminu m.in. wysokości dodatków motywacyjnych, funkcyjnych oraz za warunki pracy.

W 2018 roku Rada Powiatu Wrocławskiego ustaliła nowy regulamin w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w którym m.in. zwiększono wysokość dodatku funkcyjnego w tym dla wychowawców klas oraz wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w poradni psychologiczno – pedagogicznej.

Ponadto, mając na względzie zagwarantowanie nauczycielom możliwości uzyskiwania dodatkowego wynagrodzenia, wprowadzono zapisy umożliwiające zwiększenie również dodatku motywacyjnego w przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej o wartość nie wyższą niż 20% kwoty bazowej w ramach środków finansowych szkoły (przy obecnej wysokości kwoty bazowej – 580 zł), oraz o wartość nie wyższą niż 40% kwoty bazowej w przypadku finansowania dodatku ze środków Unii Europejskiej (przy obecnej



ISO 9001



AC 014
QMS

ul. Tadeusza Kościuszki 131
50-440 Wrocław
tel. + 48 / 71/ 72 21 700
fax + 48 / 71/ 72 21 706

e-mail: starostwo@powiatwroclawski.pl



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

wysokości kwoty bazowej – 1 160 zł). Zapisy te gwarantują nauczycielom realny wzrost wynagrodzeń dzięki temu, że szkoły uczestniczą w licznych projektach. Ponadto stanowią czynnik zachęty do aktywnego pozyskiwania środków europejskich na potrzeby szkół.

Co więcej, zgodnie z regulaminem, wysokość dodatków stanowi procent kwoty bazowej ustalanej corocznie w ustawie budżetowej. Tym samym wzrost podstawy naliczania dodatków automatycznie przekłada się na wzrost tych składników wynagrodzenia.

Przechodząc do meritum, miernikiem osiągniętych przez nauczycieli wynagrodzeń jest sporządzane corocznie sprawozdanie dotyczące wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń określonych ustawą Karta Nauczyciela obejmujące wyłącznie wydatki ponoszone z budżetów szkół (bez środków unijnych).

Analiza wspomnianych sprawozdań wskazuje, że nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrocławski dzięki przyjętym w powiecie regulacjom uzyskują średnie wynagrodzenia na poziomie wyższym od wymaganych ustawą. Jest to stała tendencja, którą pokazują poniższe tabele na przestrzeni trzech ostatnich lat w ujęciu ogółem oraz w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli;

Rok	Wymagane	Osiągnięte	Nadwyżka
2016	7 719 544	8 866 068	1 146 525
2017	7 708 034	8 823 214	1 115 180
2018	7 638 589	8 943 126	1 304 536
RAZEM	23 066 167	26 632 408	3 566 241

Stopień awansu zawodowego nauczyciela	2016			2017			2018		
	Wymagane	Osiągnięte	Nadwyżka	Wymagane	Osiągnięte	Nadwyżka	Wymagane	Osiągnięte	Nadwyżka
stażysta	2 717,59	3 254,95	537	2 752,92	3 661,06	908	2 863,38	3 556,02	693
kontraktowy	3 016,52	3 702,38	686	3 055,74	3 833,28	778	3 178,35	4 055,03	877
mianowany	3 913,33	4 423,18	510	3 964,20	4 495,40	531	4 123,27	4 738,16	615
dyplomowany	5 000,37	5 677,90	678	5 065,37	5 676,74	611	5 268,62	6 106,20	838

Dysponując powyższymi danymi Zarząd Powiatu Wrocławskiego nie podejmował dodatkowych działań, gdyż dane potwierdzają, że w powiecie nie oszczędza się na nauczycielach.

Ze swojej strony zachęcam Pana Radnego do zapoznania się z prezentacją przedstawioną na ostatnim posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury i Sportu oraz Zdrowia i Pomocy Społecznej udostępnioną Radnym Powiatu, a dotyczącą wspomnianego wyżej sprawozdania o wynagrodzeniach nauczycieli powiatu wrocławskiego, w której szerzej na ten temat.

Cieszy mnie fakt, że ta ważna kwestia jaką są warunki płacowe kadry pedagogicznej, spotkała się z Pana zainteresowaniem. Chciałbym zapewnić, że polityka oświatowa Powiatu Wrocławskiego nastawiona jest na zapewnienie nauczycielom korzystnych warunków nie tylko płacowych, ale również pod względem warunków pracy oraz możliwości doksztalcania się w celu podnoszenia kompetencji, a tym samym jakości kształcenia.

Jednocześnie, jako były nauczyciel, a obecnie Starosta Powiatu, deklaruję że moje działania nastawione są i będą na zagwarantowanie nauczycielom właściwych warunków pracy, gdyż dzięki kadrze pedagogicznej nasze szkoły funkcjonują na wysokim poziomie. W tym względzie wierzę w przychylność i wsparcie Pana Radnego i wszystkich Radnych Rady Powiatu Wrocławskiego.

Z poważaniem

STAROSTA
Roman Potocki