



**Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
Powiatu Wrocławskiego
na lata 2020-2025**

Wrocław, 2020 r.



SPIS TREŚCI

❖ Wstęp	3
❖ Dane źródłowe	4
❖ Zgodność celów Programu z innymi dokumentami strategicznymi	5
❖ Bezrobocie w Powiecie Wrocławskim.....	5
➤ liczba bezrobotnych	6
➤ stopa bezrobocia	6
➤ bezrobotni wg wieku	8
➤ bezrobotni wg wykształcenia	9
➤ bezrobotni wg czasu pozostawania bez zatrudnienia	10
➤ bezrobotni wg stażu pracy	11
➤ fluktuacja bezrobotnych	12
➤ bezrobocie wg gmin	13
❖ Analiza ofert pracy na terenie Powiatu Wrocławskiego	14
❖ Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie Wrocławskim, prognoza na rok 2020	16
❖ Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	21
❖ Cele i kierunki działań na lata 2020-2025	23
❖ Monitoring i promocja programu	31
❖ Podsumowanie	32

WSTĘP

Jednym z zadań samorządu powiatu, wynikającym z artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409), jest opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876). Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wrocławskiego na lata 2020-2025 obejmuje zadania zaplanowane do realizacji w kolejnych pięciu latach. Ta perspektywa czasowa jest tożsama ze Strategią rozwiązywania problemów społecznych w Powiecie Wrocławskim na lata 2016 – 2025 i należy podkreślić, że Program jest integralną częścią Strategii.

Najważniejszym zadaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wrocławskiego na lata 2020-2025 jest wielopłaszczyznowe rozpoznanie tych czynników lokalnego rynku pracy, które precyzują zapotrzebowanie regionu na pracowników o określonych kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych. Jego celem jest syntetyczna wiedza, w oparciu o którą zostanie sformułowany zestaw kluczowych rekomendacji ukierunkowujących dalsze działania na lokalnym rynku pracy.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu będzie dysponował w latach 2020-2025. Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane z rezerw Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, w przypadku spełnienia kryteriów określonych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, a także środki z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 - 2020, a także z innych źródeł.

DANE ŹRÓDŁOWE

W ramach przygotowań do stworzenia Programu zebrano, przygotowano i przetworzono dane oraz informacje o rynku pracy w powiecie wrocławskim na podstawie danych źródłowych pozyskanych z:

- **danych statystycznych** dotyczących powiatowego rynku pracy (dane opracowane przez Statystyka PUP na podstawie systemu informatycznego Syriusz, rejestrów i innych dokumentów sprawozdawczych);
- **analizy instrumentów rynku pracy m. in.: staży** – w podziale na zawody, podział przedsiębiorców etc., **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** – w podziale na zawody doposażonych stanowisk pracy, wielkość przedsiębiorstw etc., **prac interwencyjnych** oraz **robót publicznych** - w podziale na zawody, wielkość przedsiębiorstw, sektory gospodarki narodowej etc., **dotacji na podjęcie działalności gospodarczej** – liczby wniosków i zawartych umów, sektory gospodarki narodowej etc., **bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego, bonu na zasiedlenie, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia;**
- **analizy szkoleń** w podziale na uzyskane kwalifikacje, **analizy danych dotyczących KFS;**
- **ankiet badawczych przeprowadzonych z bezrobotnymi** zarejestrowanymi w PUP Wrocław;
- **ankiet badawczych przeprowadzonych z przedsiębiorcami** powiatu wrocławskiego;
- **analizy publicznych danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego we Wrocławiu** (demografia, przedsiębiorczość, zatrudnienie, płeć, wiek, wykształcenie etc., roczniki statystyczne - Województwo Dolnośląskie;
- **Barometru zawodów,** pokazującego zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

ZGODNOŚĆ CELÓW PROGRAMU Z INNYMI DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wrocławskiego na lata 2020-2025 jest spójny z następującymi dokumentami strategicznymi z zakresu polityki rynku pracy, przygotowanych na poziomie europejskim, wojewódzkim i powiatowym:

- 1) Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020,
- 2) Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019,
- 3) Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020,
- 4) Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.),
- 5) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
- 6) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020,
- 7) Strategia Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020,
- 8) Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019,
- 9) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wrocławskim w latach 2016 – 2025,
- 10) Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Wrocławskim na lata 2014 – 2020.

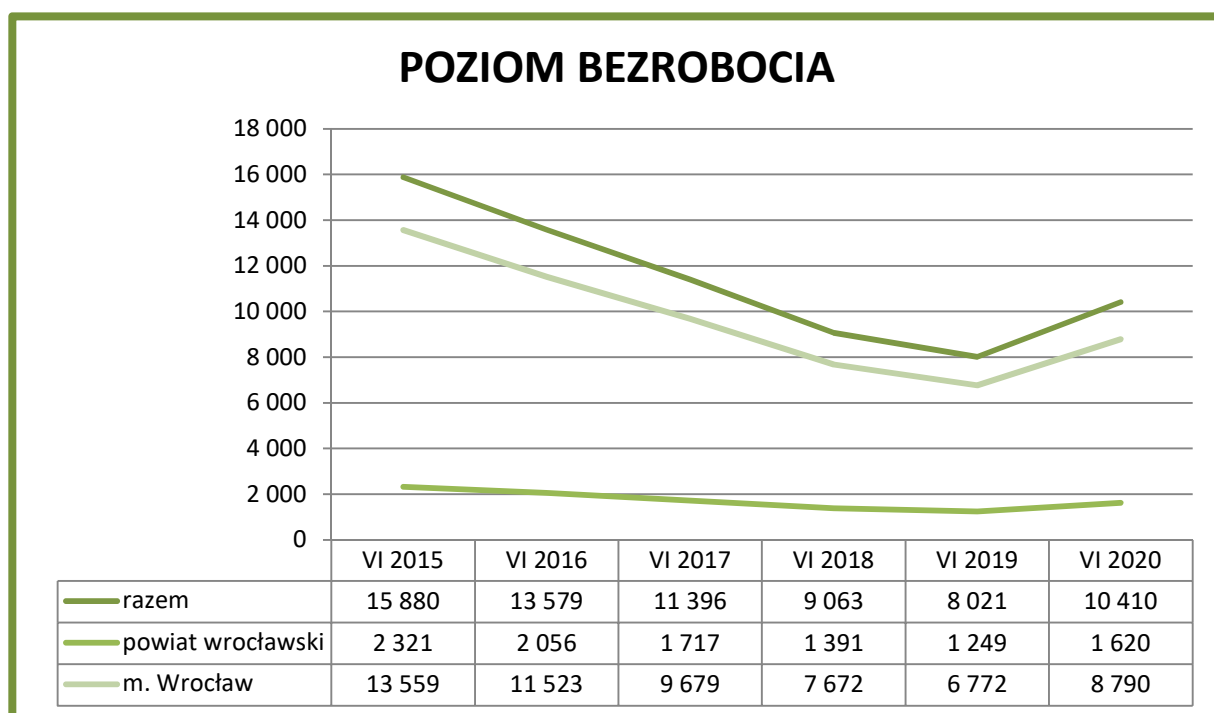
BEZROBOCIE W POWIECIE WROCŁAWSKIM

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem miasto Wrocław i powiat wrocławski. Wrocław jest miastem na prawach powiatu i stanowi ważne centrum nauki oraz kultury oraz szeroko rozumianych inwestycji. Powiat wrocławski graniczy z Wrocławiem i stanowi integralną część aglomeracji wrocławskiej. Powiat tworzą 3 miasta: Kąty Wrocławskie, Sobótka i Siechnice, 3 gminy miejsko-wiejskie: Kąty Wrocławskie, Sobótka i Siechnice oraz 6 gmin wiejskich: Czernica, Długołęka, Jordanów Śląski, Kobierzyce, Mietków oraz Żórawina.

Liczba bezrobotnych

Według stanu w **końcu czerwca 2020 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu zarejestrowanych było **1620 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Wrocławskiego**, w tym **897 kobiet** (tj. 55,37 % ogólnej liczby bezrobotnych). Liczba zarejestrowanych bezrobotnych **zwiększyła się o 379** w porównaniu do stanu z końca **czerwca 2019 r.**

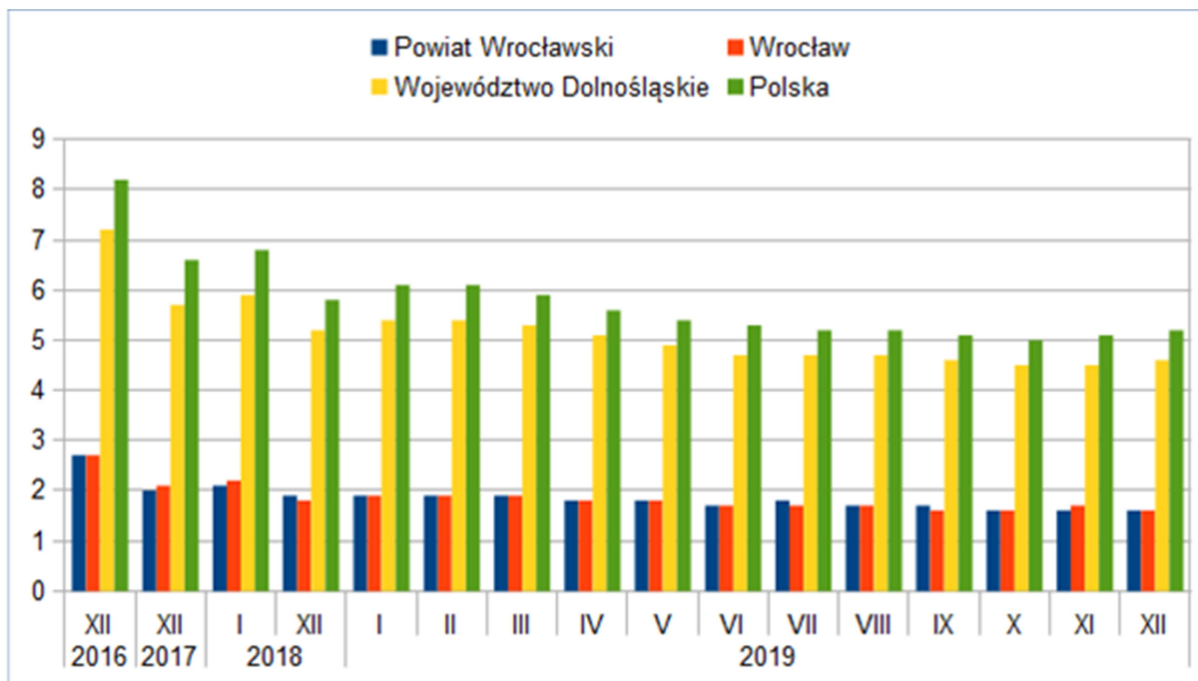
Poziom bezrobocia na przestrzeni ostatnich 6 lat na terenie Powiatu Wrocławskiego i miasta Wrocławia przedstawia poniższy wykres:



Wykres 1: Poziom bezrobocia na terenie m. Wrocław i Powiatu Wrocławskiego w latach 2015 - 2020

Stopa bezrobocia

Mimo zauważalnego w ostatnich miesiącach wzrostu, spowodowanego gospodarczymi konsekwencjami pandemii COVID-19, stopa bezrobocia w powiecie wrocławskim utrzymuje się na bardzo niskim poziomie (2,1%).



Wykres 2: Poziom bezrobocie na terenie Powiatu Wrocławskiego i m. Wrocław na tle Polski i Województwa Dolnośląskiego w latach 2016 – 2019

Szczegółową charakterystykę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu przedstawiają poniższe tabele:

	Powiat Wrocławski
osoby bezrobotne	1 620
osoby poszukujące pracy	31

Tabela 1: Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w PUP Wrocław na koniec czerwca 2020r.

	Powiat Wrocławski
KOBIETY	914
MĘŻCZYŹNI	737

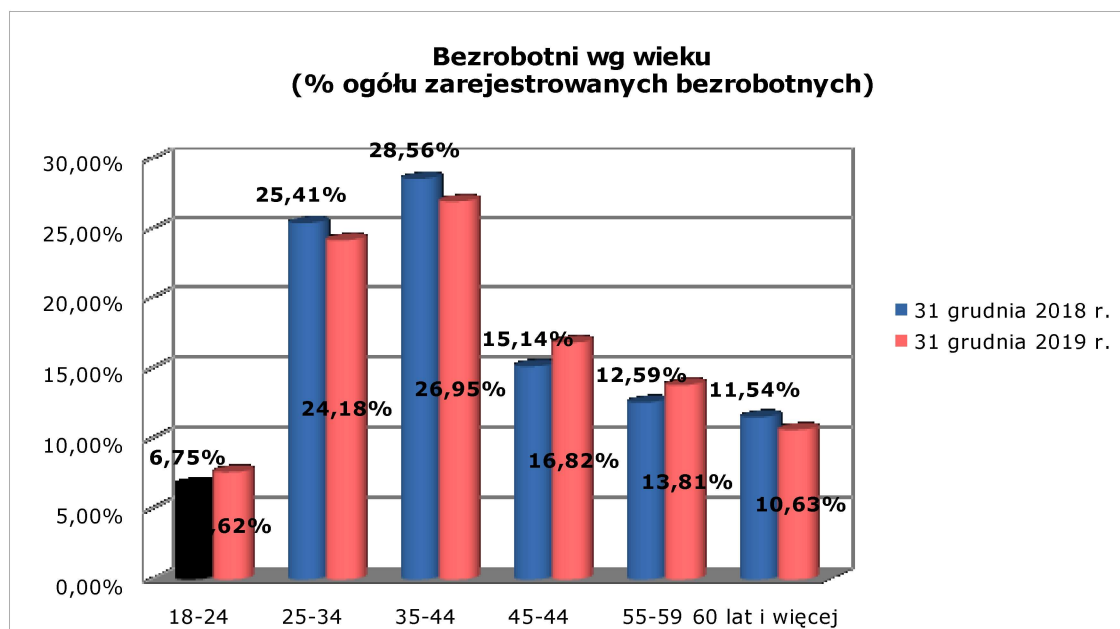
Tabela 2: Bezrobotni i poszukujący pracy w podziale na kobiety i mężczyzn na koniec czerwca 2020r.

Bezrobotni wg wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie największy odsetek stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lat (446 osób). Szczegółowy podział z uwagi na wiek bezrobotnych przedstawia poniższa tabela:

wiek bezrobotnych	Powiat Wrocławski
18 - 24	174
25 - 34	441
35 - 44	446
45 - 54	264
55 - 59	165
60 i wyżej	130
RAZEM	1620

Tabela 3: Bezrobotni w podziale na wiek na koniec czerwca 2020r.



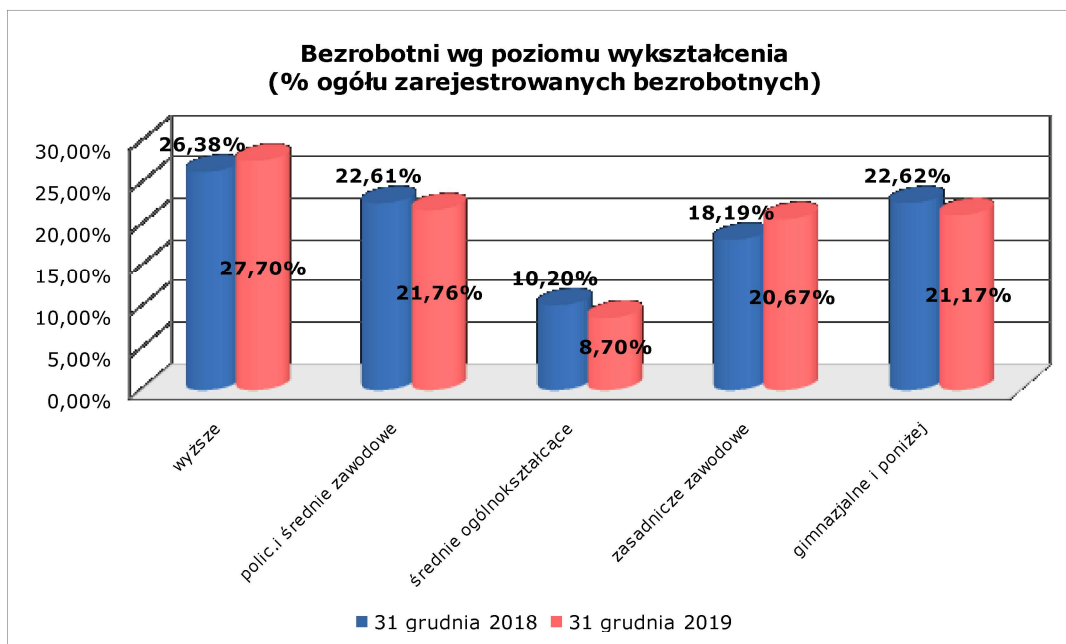
Wykres 3: Bezrobotni wg wieku w latach 2018 - 2019

Bezrobotni wg wykształcenia

Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne stanowią osoby z wyższym wykształceniem, najmniej - które ukończyły licea ogólnokształcące.

Poziom wykształcenia	powiat wrocławski
WYŻSZE	435
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	342
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	206
ZASADNICZE ZAWODOWE	300
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	337
RAZEM	1620

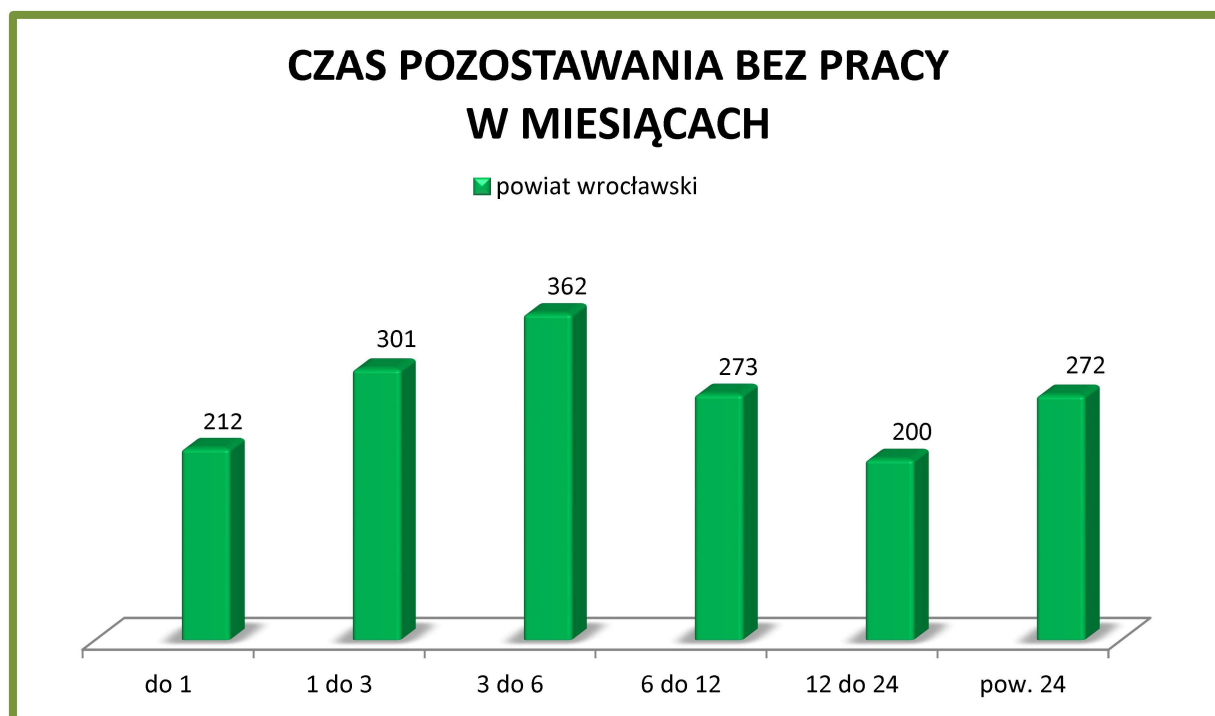
Tabela 4: Bezrobotni w podziale na wykształcenie na koniec czerwca 2020r.



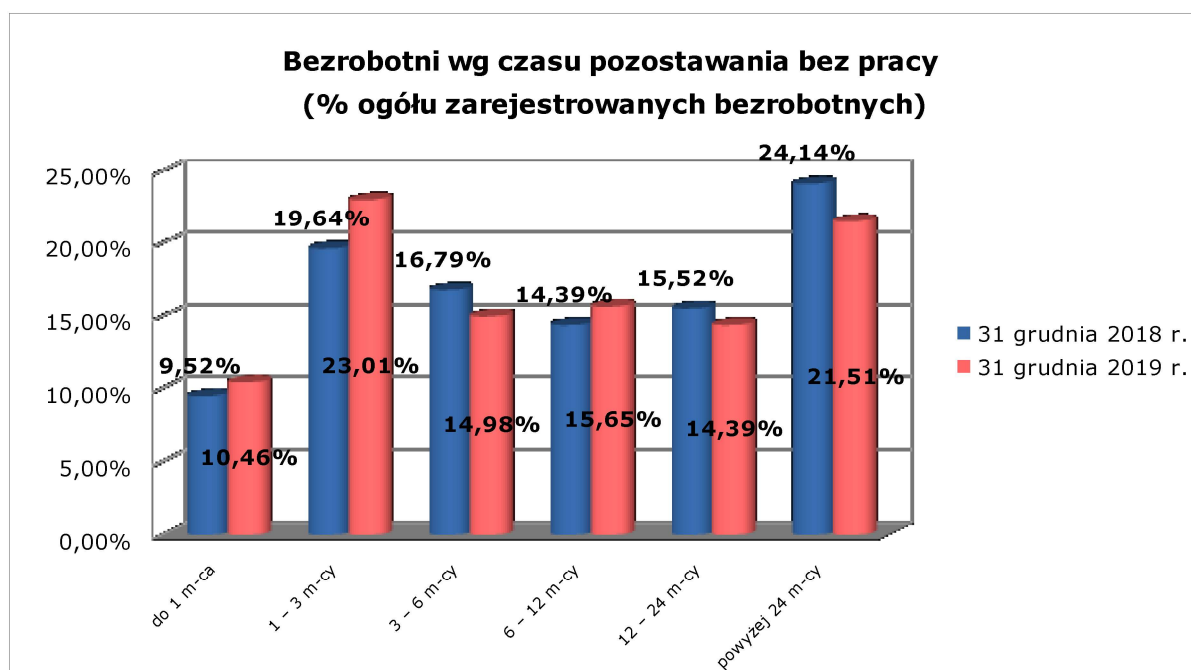
Wykres 3: Bezrobotni wg wieku w latach 2018 - 2019

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez zatrudnienia

Czas pozostawania bez zatrudnienia osób bezrobotnych z terenu Powiatu Wrocławskiego przedstawiają poniższe wykresy.



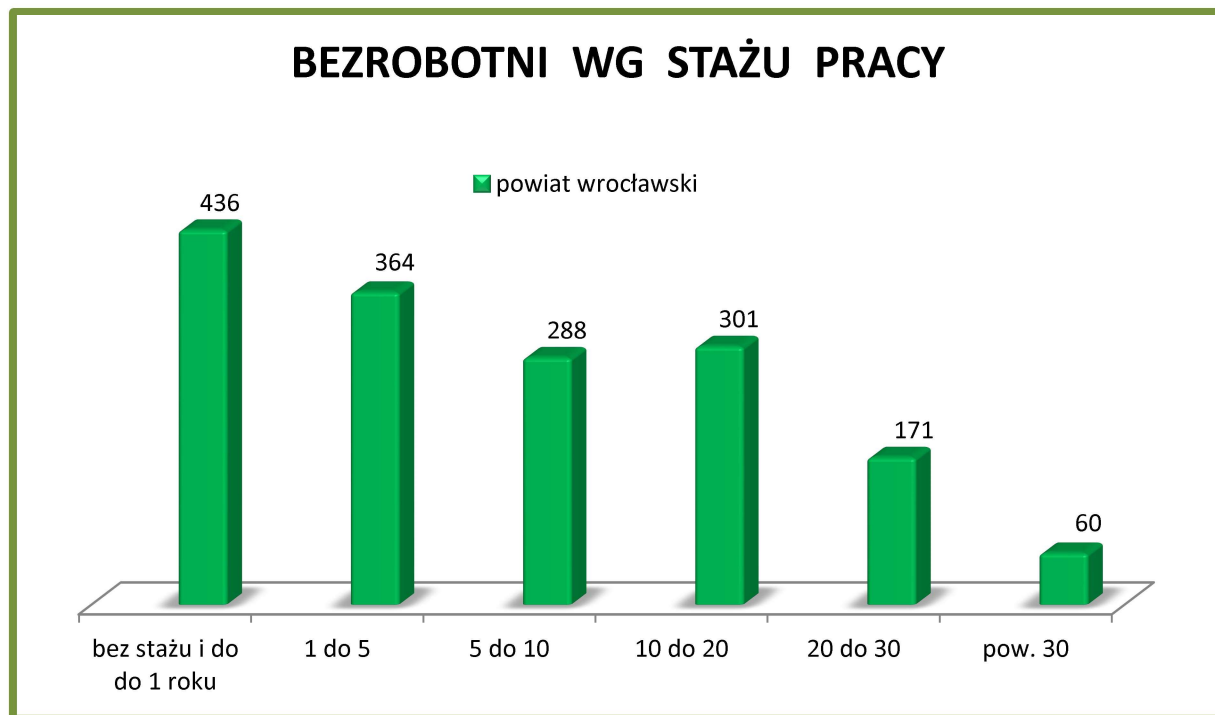
Wykres 4: Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wrocław na koniec czerwca 2020r.



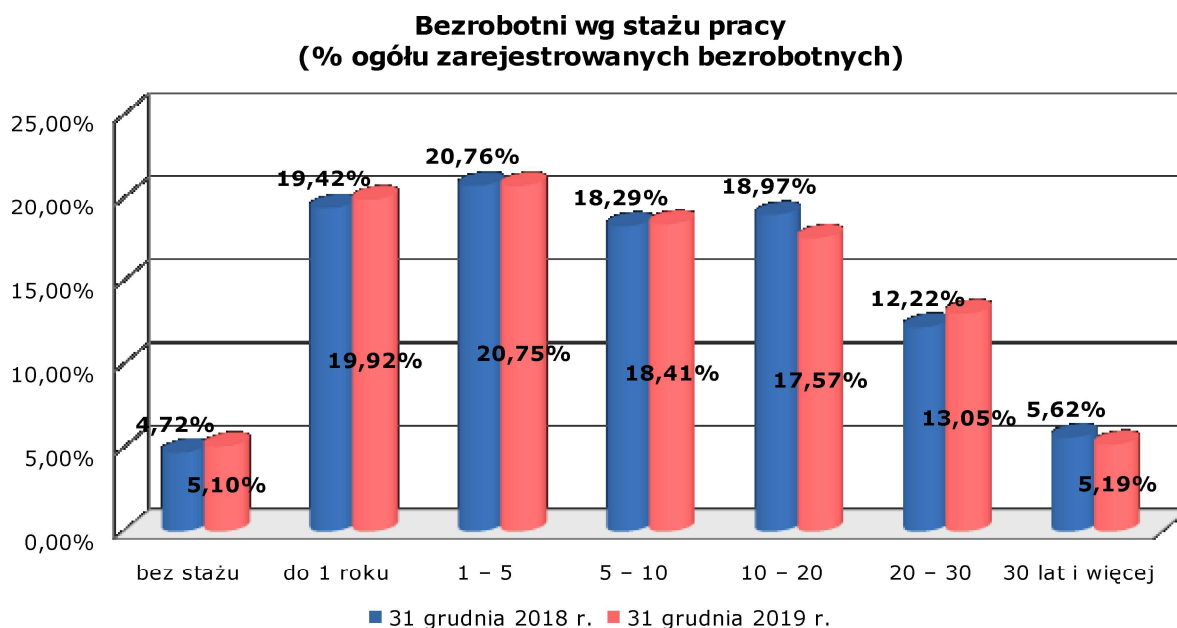
Wykres 5: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018 - 2019

Bezrobotni wg stażu pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy niezmiennie największy odsetek stanowiły łącznie osoby bez stażu i ze stażem do 1 roku, a w następnej kolejności osoby ze stażem od 1 do 5 lat.



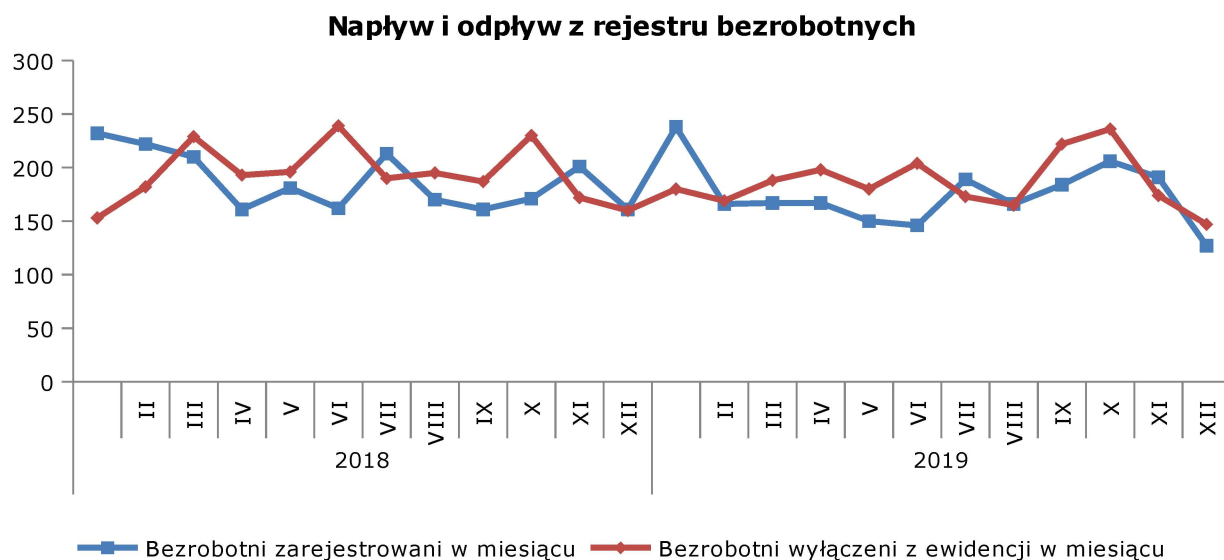
Wykres 6: Bezrobotni stażu pracy na koniec czerwca 2020 r.



Wykres 7: Bezrobotni stażu pracy w latach 2018 - 2019.

Fluktuacja bezrobotnych

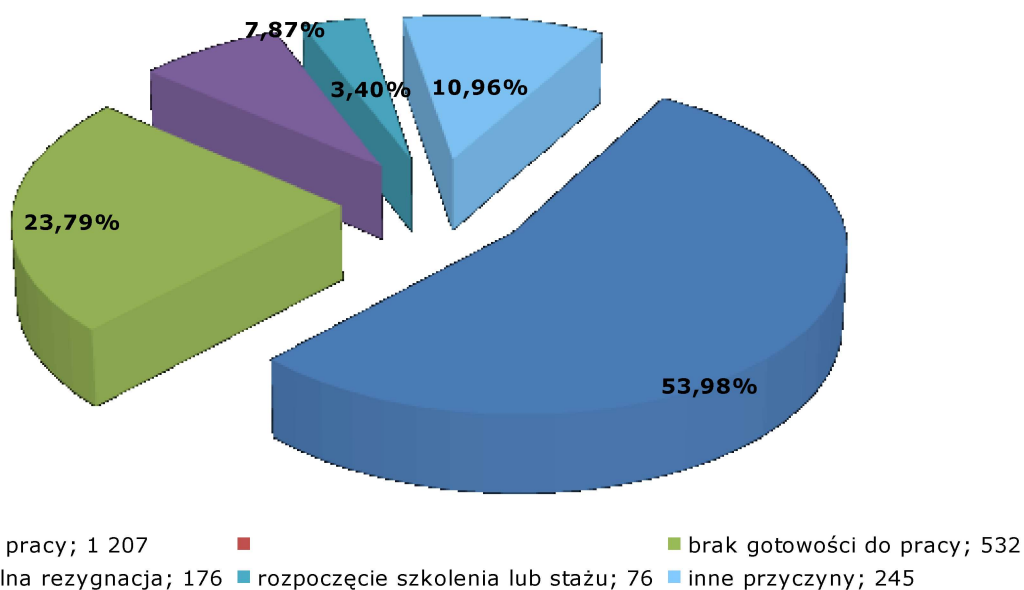
W 2019 roku zarejestrowało się **2 097** osób bezrobotnych z terenu Powiatu Wrocławskiego, natomiast wyrejestrowało się **2 236**.



Wykres 8: napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w latach 2018 - 2019.

Podobnie jak w zeszłym roku najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie pracy (53,98% wszystkich wyłączeń):

Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych wg przyczyn w roku 2019 (w osobach)



Wykres 9: Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w latach 2018 - 2019.

Bezrobocie wg gmin

Liczbę oraz strukturę bezrobotnych wg gmin Powiatu Wrocławskiego przedstawiają poniższe tabele.

OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI PUP-WROCŁAW - stan na 30 czerwca 2020								
GMINA/POWIAT	BEZROBOTNI				POSZUKUJĄCY PRACY		OGÓŁEM POZOSTAJĄCY W REJESTRACH PUP	
	razem	kobiety	w tym: z prawem do zasiłku		razem	kobiety	razem	kobiety
			razem	kobiety				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
CZERNICA	191	103	51	32	4	2	195	105
DŁUGOLEKA	333	191	87	53	9	6	342	197
JORDANÓW ŚLĄSKI	35	12	7	3	0	0	35	12
KĄTY WROCŁAWSKIE	256	133	58	35	6	3	262	136
KOBIERZYCE	228	138	51	35	2	2	230	140
MIETKÓW	56	32	10	7	1	0	57	32
SOBÓTKA	162	86	31	19	2	1	164	87
SIECHNICE	236	131	72	46	7	3	243	134
ŻÓRAWINA	124	72	26	17	0	0	124	72
RAZEM - POWIAT WROCŁAWSKI	1621	898	393	247	31	17	1652	915
WROCŁAW	8790	4327	1743	956	245	88	9035	4415
OGÓŁEM	10411	5225	2136	1203	276	105	10687	5330

Tabela 5: Bezrobotni i poszukujący pracy wg gmin, stan na koniec czerwca 2020r.

BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA 30 czerwca 2020													
GMINA / POWIAT	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	Z KOLUMNY 2								BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	POSZUKUJĄCY PRACY OGÓŁEM	Z KOL. 12	OGÓŁEM W REJESTRACH PUP
		do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	absolwenci (*)	bez kwalifikacji zawodowych				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
CZERNICA	191	55	29	58	55	37	12	4	57	51	4	1	195
DŁUGOLEKA	333	97	45	88	78	60	14	12	96	87	9	0	342
JORDANÓW ŚLĄSKI	35	8	5	15	13	5	4	0	9	7	0	0	35
KĄTY WROCŁAWSKIE	256	62	30	88	60	42	17	6	83	58	6	1	262
KOBIERZYCE	228	43	14	82	61	32	7	3	61	51	2	0	230
MIETKÓW	56	16	5	28	14	8	2	0	16	10	1	0	57
SOBÓTKA	162	36	23	66	45	32	8	1	65	31	2	0	164
SIECHNICE	236	46	13	57	54	45	11	6	66	72	7	0	243
ŻÓRAWINA	124	25	10	53	40	28	8	2	51	26	0	0	124
RAZEM-POWIAT WROCŁAWSKI	1621	388	174	535	420	289	83	34	504	393	31	2	1652
WROCŁAW	8790	1599	514	3078	2688	979	553	182	2320	1743	245	55	9035
OGÓŁEM	10411	1987	688	3613	3108	1268	636	216	2824	2136	276	57	10687

(*) - do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Tabela 6: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz poszukujący pracy wg gmin, stan na koniec czerwca 2020r.

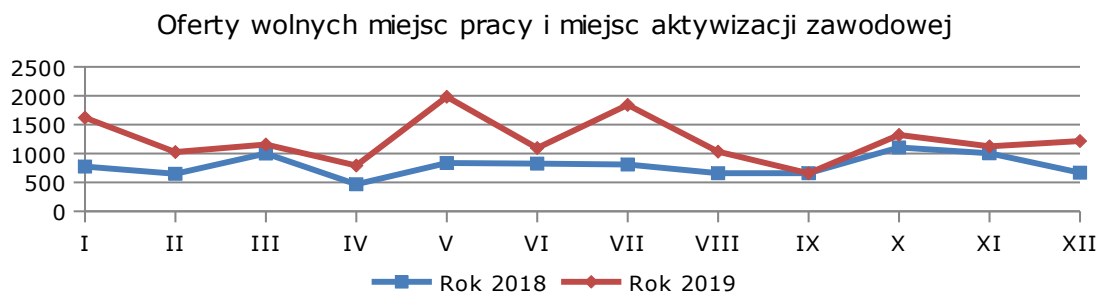
ANALIZA OFERT PRACY NA TERENIE POWIATU WROCŁAWSKIEGO

Pośrednictwo pracy

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu posiadał **14 861** ofert pracy i aktywizacji zawodowej z Powiatu Wrocławskiego, w tym **260** dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 99,15% (**14 735** ofert), natomiast pozostałe **47** obejmowało miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne); **79** ofert stanowiły oferty na subsydiowane miejsca pracy.

Najwięcej ofert dotyczyło zawodów niewymagających wysokich kwalifikacji:

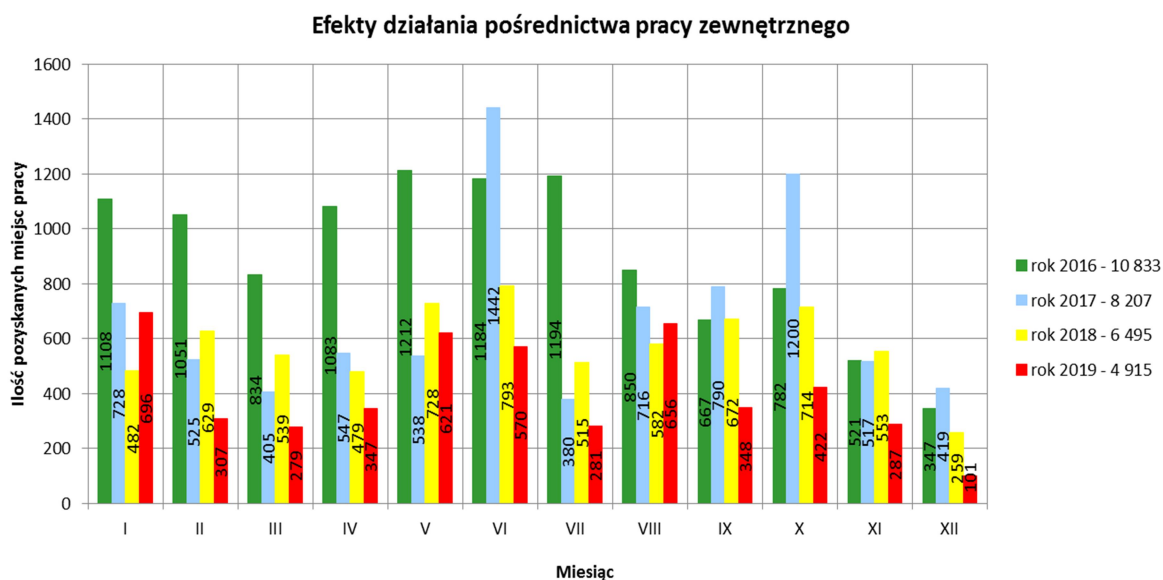
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 1 848 miejsc pracy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 1 183 miejsca pracy;
- robotnik magazynowy - 1 114 miejsc pracy;
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 1 051 miejsc pracy;
- magazynier - 1 013 miejsc pracy;
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 940 miejsc pracy;
- pomocniczy robotnik budowlany - 802 miejsca pracy;
- pakowacz ręczny - 534 miejsca pracy;
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 446 miejsc pracy;
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej - 419 miejsc pracy.



Napływ ofert pracy w okresie porównawczym dla lat 2018-2019 obrazuje poniższy wykres:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2018	774	648	999	467	835	824	809	659	659	1 105	1 004	668
2019	1 621	1 025	1 156	792	1 982	1 054	1 842	1 032	657	1 321	1 124	1 215

Pozyskanie ofert na przestrzeni roku, w porównaniu do lat ubiegłych, przedstawia poniższy wykres:



PROGNOZOWANE ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE WROCŁAWSKIM PROGNOZA NA ROK 2020

Poniższe dane zostały sporządzone na podstawie badań opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów”, realizowanego na zlecenie MRPiPS. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie). W Powiecie Wrocławskim około 50% stanowią zawody deficytowe bądź bardzo deficytowe, zwraca także uwagę brak w prognozie zawodów nadwyżkowych.

duży deficyt

- dekarze i blacharze budowlani
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kucharze
- lekarze
- listonosze i kurierzy
- maszyniści
- monterzy instalacji budowlanych
- murarze i tynkarze
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych

- nauczyciele przedszkoli
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- opiekunki dziecięce
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- pielęgniarki i położne
- pomoce kuchenne
- pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- robotnicy budowlani
- samodzielni księgowi
- spawacze
- sprzątaczk i pokojowe
- sprzedawcy i kasjerzy
- szefowie kuchni
- ślusarze

deficyt

- administratorzy stron internetowych
- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- architekci i urbaniści
- betoniarze i zbrojarze
- blacharze i lakiernicy samochodowi
- brukarze
- cieśle i stolarze budowlani
- cukiernicy
- dentyści
- fryzjerzy
- gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- graficy komputerowi
- inspektorzy nadzoru budowlanego
- inżynierowie budownictwa
- inżynierowie elektrycy i energetycy
- kamieniarze
- kelnerzy i barmani
- kierownicy budowy
- kierownicy ds. produkcji
- kosmetyczki
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- masarze i przetwórcy ryb
- mechanicy maszyn i urządzeń
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy elektronicy

- monterzy konstrukcji metalowych
- monterzy maszyn i urządzeń
- nauczyciele nauczania początkowego
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- piekarze
- pracownicy ds. jakości
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy ds. techniki dentystycznej
- pracownicy obsługi ruchu szynowego
- pracownicy służb mundurowych
- pracownicy sprzedaży internetowej
- ratownicy medyczni
- recepcjoniści i rejestratorzy
- specjaliści ds. finansowych
- specjaliści ds. organizacji produkcji
- specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- technicy budownictwa
- technicy informatycy
- technicy mechanicy
- windykatorki

równowaga

- agenci ubezpieczeniowi
- akustycy i realizatorzy dźwięku
- animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- architekci krajobrazu
- archiwiści i muzealnicy
- asystenci w edukacji
- bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- ceramicy przemysłowi
- diagności samochodowi
- dziennikarze i redaktorzy
- ekonomiści
- farmaceuci
- filolodzy i tłumacze
- filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- fizjoterapeuci i masażyści
- floryści
- fotografowie
- geodeci i kartografowie
- górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych

- instruktorzy nauki jazdy
- instruktorzy rekreacji i sportu
- inżynierowie chemicy i chemicy
- inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynierowie mechanicy
- kierowcy samochodów osobowych
- kierownicy ds. logistyki
- kierownicy ds. usług
- kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- kierownicy sprzedaży
- kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- lakiernicy
- logopedzi i audiofonolodzy
- magazynierzy
- marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
- meteorolodzy, geolodzy, geografowie
- monterzy okien i szklarze
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- obuwnicy
- ogrodnicy i sadownicy
- operatorzy aparatury medycznej
- operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- operatorzy maszyn włókienniczych
- optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- pedagodzy
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- pomoce w gospodarstwie domowym
- pozostali specjaliści edukacji
- pracownicy administracyjni i biurowi
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- pracownicy obsługi ruchu lotniczego
- pracownicy ochrony fizycznej
- pracownicy poczty
- pracownicy poligraficzni
- pracownicy przetwórstwa metali
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy socjalni
- pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

- pracownicy usług pogrzebowych
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- prawnicy
- projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- przedstawiciele handlowi
- psychologowie i psychoterapeuci
- robotnicy leśni
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- robotnicy obróbki skóry
- rolnicy i hodowcy
- rybacy
- rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- sekretarki i asystenci
- socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- specjaliści administracji publicznej
- specjaliści ds. rynku nieruchomości
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- specjaliści technologii żywności i żywienia
- specjaliści telekomunikacji
- spedytorzy i logistycy
- tapicerzy
- weterynarze
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- zaopatrzeniowcy i dostawcy

ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

Analizy dokonano w odniesieniu do głównych obszarów problemowych dotyczących problematyki gospodarczo-społecznej oraz rynku pracy Powiatu Wrocławskiego.

Mocne strony	Słabe strony
1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (Fundusz Pracy, EFS, PFRON, KFS); 2. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób bezrobotnych oraz pracodawców; 3. Dobra współpraca PUP z wyspecjalizowanymi instytucjami szkoleniowymi; 4. Niska sezonowość rynku pracy. 5. Duży potencjał ludzki w wieku produkcyjnym, wymagający jednak odpowiedniego przygotowania i motywacji; 6. Atrakcyjne położenie geograficzne i komunikacyjne powiatu. 7. Obecność Tarnobrzeskiej oraz Wałbrzyskiej Strefy Ekonomicznej na terenie powiatu; 8. Aktywne i prężnie działające samorządy gospodarcze. 9. Lokalizacja oraz współpraca w ramach Aglomeracji Wrocławskiej, działania proinwestycyjne ARAW. 10. Dodatnie saldo demograficzne w powiecie w latach 2006- 2014; 11. Niska stopa bezrobocia w powiecie; 12. Rosnąca aktywność zawodowa ludności w przemyśle i budownictwie oraz działalności usługowej; 12. Dywersyfikacja podmiotów w zakresie ich działalności i wielkości; 13. Wyspecjalizowane podmioty gospodarcze; 14. Dobra infrastruktura i układ komunikacyjny; 15. Napływ nowych mieszkańców – potencjalna siła robocza i intelektualna; 16. Integracja biznesu lokalnego; 17. Przyjazny, pomocny samorząd terytorialny, proinwestycyjna polityka władz lokalnych; 18. Dostęp do wrocławskich instytucji otoczenia biznesu;	1. Niedostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe części osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy; 2. Nierównomierny rozwój gospodarczy gmin powiatu; 3. Koncentracja przemysłu na niewielkim obszarze; 4. Dominacja miejsc pracy w dużych zakładach; 5. Niski stopień aktywności zawodowej na terenach wiejskich; 6. Niski poziom wykształcenia i kwalifikacji części osób bezrobotnych; 7. Niewystraszający potencjał finansowy w sektorze MŚP; 8. wysoki wskaźnik zatrudnienia cudzoziemców; 9. Niskie rezerwy siły roboczej; 10. Braki wykwalifikowanych pracowników; 11. Zły stan części dróg/niskie parametry techniczne dróg; 12. Rozdrobniony zarząd nad drogami; 13. Słabe skomunikowanie pomiędzy gminami w stosunku do skomunikowania z Miastem Wrocławiem; 14. Dynamika rozwoju infrastruktury społecznej i technicznej nienadążająca za dynamiką wzrostu liczb mieszkańców i inwestycji; 15. Niski poziom wykorzystania e-usług w administracji przez mieszkańców; 16. Niski poziom upowszechnienia e-podpisu i profilu zaufanego;

19. Dobra współpraca samorządów lokalnych w zakresie wspólnej promocji gospodarczej i inwestycyjnej; 20. Dobra współpraca samorządu i trzeciego sektora; 21. Dobra współpraca samorządu i biznesu;	
Szanse	Zagrożenia
1. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia (Fundusz Pracy, EFS); 2. Rosnąca podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego; 3. Możliwość podniesienia kwalifikacji osób pracujących ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; 4. Różnorodność form instrumentów rynku pracy; 5. Wspieranie przedsiębiorczości poprzez dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych osób bezrobotnych z grup szczególnie zagrożonych na rynku pracy; 6. Możliwości wspierania przedsiębiorczości i inwestycji w ramach dotacji unijnych 2021 - 2027; 7. wsparcie MŚP udzielane przez instytucje otoczenia biznesu; 8. demografia (rosnący współczynnik dynamiki demograficznej); 9. możliwości wspierania oferty edukacyjnej i infrastruktury szkolnej poprzez dotacje unijne 2021 - 2027; 10. Szeroka i łatwo dostępna oferta edukacyjna szkół i instytucji szkoleniowych Wrocławia.	1. Pogorszenie koniunktury w gospodarce; 2. wycofanie się dużych inwestorów/pracodawców z SSE; 3. Planowane na 2026 r. wygaszenie SSE; 4. Szybszy rozwój MŚP we Wrocławiu i innych dużych ośrodkach (lepszy dostęp do usług doradczych/finansowych/wiedzy i innowacji); 5. Dominacja dużych podmiotów gospodarczych; 6. Rosnące różnice kulturowe w miejscu pracy; 7. Konflikty ze środowiskiem naturalnym; 8. Protesty społeczne wobec ważnych inwestycji; 9. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa; 10. Gwałtowne zjawiska migracyjne; 11. Odływ części pracowników z rynku pracy; 12. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 13. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia; 14. Niskie płace zmniejszające motywację do podjęcia pracy; 15. Długotrwałe i dziedziczne bezrobocie prowadzące do zjawiska ubóstwa, patologii, wykluczenia społecznego; 16. Niedoskonałość i niestabilność przepisów w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej.

CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ

Cel strategiczny: wspieranie tworzenia trwałych miejsc pracy w powiecie oraz ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

Cele szczegółowe :

1. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.
2. Wspieranie tworzenia miejsc pracy oraz samozatrudnienia.
3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
4. Zwiększenie adaptacyjności i mobilności na rynku pracy.
5. Współpraca z partnerami rynku pracy.

Cel strategiczny oraz cele szczegółowe Programu są zbieżne z celem głównym Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie wrocławskim w latach 2016 – 2025, tj. zaspokajaniem potrzeb społecznych oraz przeciwdziałaniem zagrożeniom w stopniu zapewniającym równowagę społeczną i rozwój Powiatu Wrocławskiego, ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz osób, rodzin i grup zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; działania w celu tworzenia miejsc pracy oraz ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia przyczyniają się do wzmacniania równowagi społecznej i rozwoju Powiatu Wrocławskiego, minimalizując ubóstwo i wykluczenie społeczne.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wrocławskiego na lata 2020-2025 wykazuje zbieżność z następującymi celami strategicznymi i operacyjnymi Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie wrocławskim w latach 2016 – 2025:

1. Cel strategiczny: Wspieranie rodzin i rozwój systemu pieczy zastępczej.
 3. Objęcie pomocą i wsparciem w procesie usamodzielnienia się wychowanków pieczy zastępczej i innych instytucji.
2. Cel strategiczny: Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.
 1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych.
 2. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
 3. Ochrona i przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych.
3. Cel strategiczny: Ograniczanie zjawiska bezrobocia poprzez odpowiednią politykę rynku pracy w Powiecie Wrocławskim.
 1. Skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - rozwój mobilności zawodowej i przestrzennej.
 2. Intensyfikacja działań na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy w Powiecie Wrocławskim.
 3. Stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi zasobów ludzkich w kierunkach zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy.
 4. Integracja społeczna i adaptacja zawodowa osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Cel szczegółowy 1

Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w szczególności znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy

Kierunki działań

1. Diagnozowanie indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez opracowywanie Indywidualnych Planów Działania dla każdej osoby bezrobotnej zarejestrowanej w PUP Wrocław.
2. Umożliwienie młodym osobom bezrobotnym zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży oraz realizowanie instrumentów rynku pracy – bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych oraz innych instrumentów dla osób do 30 roku życia.
3. Wspieranie osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez kierowanie ich do subsydiowanych form zatrudnienia.
4. Finansowanie szkoleń, które umożliwią osobom bezrobotnym zaktualizowanie

dotychczasowych kwalifikacji tak by były one zbieżne z zapotrzebowaniem rynku pracy.

5. Wspieranie postaw przedsiębiorczych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej jako alternatywy wobec braku możliwości zatrudnienia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Wskaźniki

1. Liczba osób bezrobotnych dla których zrealizowano Indywidualny Plan Działania.
2. Liczba osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż, otrzymały bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy.
3. Liczba osób bezrobotnych skierowanych do subsydiowanych form zatrudnienia.
4. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia.
5. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych, które otrzymały dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Czas realizacji

Działanie realizowane w trybie ciągłym, rozliczane corocznie według stanu na 31 grudnia, po I-szym kwartale roku kolejnego

Źródła finansowania Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny
Partnerzy Pracodawcy, instytucje szkoleniowe, samorządy terytorialne i gospodarcze
Cel szczegółowy 2 Wspieranie tworzenia miejsc pracy oraz samozatrudnienia
Kierunki działań 1. Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. 2. Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez organizowanie szkoleń w tym zakresie. 3. Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 4. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy.
Wskaźniki 1. Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej. 2. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. 3. Liczba nowoutworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia udzielonego pracodawcom.
Czas realizacji Działanie realizowane w trybie ciągłym, rozliczane corocznie według stanu na 31 grudnia, po I-szym kwartale roku kolejnego

Źródła finansowania Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny
Partnerzy instytucje szkoleniowe, samorządy terytorialne
Cel szczegółowy 3 Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy
Kierunki działań 1. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych, tak aby finansowane szkolenia były adekwatne do ich potrzeb w obszarze rozwoju zawodowego i istotnie zwiększyły szansę na zatrudnienie. 2. Finansowanie szkoleń celem umożliwienia osobom bezrobotnym uzyskania, uzupełnienia i dopasowania kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy. 3. Promowanie oraz upowszechnianie informacji o możliwościach podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. 4. Upowszechnianie wśród pracodawców zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników. 5. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
Wskaźniki 1. Liczba osób bezrobotnych, które po ukończeniu szkolenia uzyskały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą. 2. Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. 3. Liczba pracowników, którzy skorzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
Czas realizacji Działanie realizowane w trybie ciągłym, rozliczane corocznie według stanu na 31 grudnia, po I-szym kwartale roku kolejnego

Źródła finansowania Krajowy Fundusz Szkoleniowy Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny
Partnerzy instytucje szkoleniowe, pracodawcy, samorządy terytorialne i gospodarcze
Cel szczegółowy 4 Zwiększenie adaptacyjności i mobilności na rynku pracy
Kierunki działań 1. Prowadzenie poradnictwa zawodowego zorientowanego na kształcenie ustawiczne i mobilność zasobów ludzkich poprzez zapewnienie rzetelnej i aktualnej informacji na temat rynku pracy, możliwości kształcenia, szkoleń, podjęcia zatrudnienia. 2. Organizowanie giełd pracy i targów pracy zwiększających możliwości uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. 3. Promowanie finansowych zachęt do podejmowania zatrudnienia poza lokalnym rynkiem pracy – bon na zasiedlenie (w przypadku braku możliwości zatrudnienia zgodnie z posiadanym wykształceniem lub doświadczeniem). 4. Promowanie mobilności zawodowej poprzez realizację usług EURES.
Wskaźniki 1. Liczba udzielonych usług poradnictwa zawodowego. 2. Liczba zorganizowanych giełd pracy. 3. Liczba osób i pracodawców uczestniczących w targach pracy. 4. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bon na zasiedlenie. 5. Liczba osób, które skorzystały z usług EURES.
Czas realizacji Działanie realizowane w trybie ciągłym, rozliczane corocznie według stanu na 31 grudnia, po I-szym kwartale roku kolejnego

Źródła finansowania

Fundusz Pracy

Europejski Fundusz Społeczny

Partnerzy

Pracodawcy, jednostki oświatowe, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Cel szczegółowy 5

Współpraca z partnerami rynku pracy

Kierunki działań

1. Współpraca gminami w zakresie organizowania robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do Prac Społecznie Użytecznych (PSU) osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Współpraca z gminami i ośrodkami pomocy społecznej w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).
5. Współpraca z samorządami gospodarczymi w zakresie promocji oferty PUP.

Wskaźniki

1. Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych.
2. Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych.
3. Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU.
4. Liczba zrealizowanych PAI.
5. Liczba spotkań i prezentacji w ramach współpracy z samorządami gospodarczymi.

Czas realizacji

Działanie realizowane w trybie ciągłym, rozliczane corocznie według stanu na 31 grudnia, po I-szym kwartale roku kolejnego

Źródła finansowania
Fundusz Pracy
Partnerzy
Samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej

MONITORING I PROMOCJA PROGRAMU

Monitoring niniejszego Programu prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu standardami monitorowania realizowanych form wsparcia.

Dane statystyczne, ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Zakres pozyskiwanych w ramach monitoringu danych oraz sposób ich agregowania i prezentacji zostanie dostosowany do zaplanowanego w Programie układu celów szczegółowych, kierunków działań oraz wskaźników.

W ramach działań monitorujących zakłada się również opracowanie rocznego raportu z realizacji niniejszego programu za każdy rok kalendarzowy, w terminie do dnia 30 kwietnia roku następnego.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu w zakresie realizacji programu i jego promocji będą się koncentrować na marketingu świadczonych usług, zachęcaniu i motywowaniu klientów PUP - zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia. Istotne będą również działania mające na celu pozyskanie odpowiednich partnerów do realizacji założonych celów, jak również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jak instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta i budzącej zaufanie.

PODSUMOWANIE

Opracowanie i realizacja powyższego *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wrocławskiego na lata 2020-2025* ma na celu podtrzymanie działań Urzędu zmierzających do poprawienia jakości świadczonych usług, a także ich udoskonalenia czy zmiany. Dynamiczny rozwój lokalnego rynku pracy powoduje potrzebę otwarcia się na nowe wymagania i koniunkturę.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja otwarcia na pracownika, gdzie pracodawca musi zabiegać o pozyskanie czy utrzymanie pracowników. Silna pozycja pracowników jest wielkim wyzwaniem dla pracodawców, którzy muszą być atrakcyjni na rynku pracy pod wieloma względami. Większy popyt na pracowników niż na podaż na rynek sprawia, iż pracodawcy odczuwają presję płacową. Wzrastają oczekiwania kandydatów odnośnie do pracodawców nie tylko pod względem finansowym.

Zmiany na lokalnym rynku pracy w dalszym ciągu generują potrzebę wsparcia osób bezrobotnych w uzyskaniu nowych kwalifikacji czy zdobycia doświadczenia zawodowego, często niezbędnego do podjęcia pracy lub samozatrudnienia. Widoczny jest popyt nie tylko na specjalistów, pracowników usług, ale także na robotników oraz osoby do wykonywania prac prostych.

Dążenie do podnoszenia jakości świadczonych usług w dalszym ciągu jest ważnym zadaniem dla Urzędu. Wszelkie działania skupiają się na ich skuteczności oraz dbałości o dobro zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców będących beneficjentami Urzędu. Wspólnym celem każdej ze stron jest wsparcie w zatrudnieniu poprzez spełnianie określonych celów. Niski poziom bezrobocia oraz dynamiczne zmiany na lokalnym rynku pracy sprawiają, że większa uwaga skupia się aktualnie na pomocy pracodawcom, a tym samym na pomocy w powrocie na rynek pracy osobom, które są zarejestrowane w tutejszym Urzędzie.